



DISPOSITIF DE LA RÉGION RHÔNE ALPES ET DU GRAND LYON

GRAND LYON
communauté urbaine

Rhône Alpes Région



COUVERTURE TERRITORIALE D'UNI-EST



+ Rillieux
+ Givors
+ Grigny
+ CCRC



PRÉSENTATION D'UNI-EST

Association intercommunale

- Créée en 1992
- 15 villes et une communauté de communes membres
- Champ d'intervention sur 43 communes
- Equipe de 43 collaborateurs (*1 équipe intercommunale et 13 équipes locales d'animation du PLIE*)
- Budget annuel de 5 000 000 €

Objectifs

- Mutualiser les moyens des territoires en faveur de l'emploi des personnes en difficulté
- Développer, animer et gérer des actions complémentaires au droit commun
- Offrir des services RH aux entreprises



PRÉSENTATION D'UNI-EST

Volet emploi

- Accompagnement socioprofessionnel renforcé de 5100 personnes en difficulté (*DELD, RSA...*) dans le cadre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) avec objectif de sortie positive de 50%
- Animation du Contrat Territorial Emploi Formation Région de l'est lyonnais (*CTEF*)
- Coordination départementale des entrées en formation
- Développement de solutions de mobilité pour les publics éloignés de l'emploi (*transports micro-collectifs, mad 2/4 roues...*)
- Plan de prévention de lutte contre les discriminations



PRÉSENTATION D'UNI-EST

Volet entreprise

- Recrutement avec l'appui d'un réseau de 12 chargés de relations entreprises basés sur les territoires
- Accompagnement des entreprises dans le cadre des clauses d'insertion sur les marchés publics et privés (*grand stade*)
- Accompagnement des salariés fragilisés dans le développement de leur employabilité à travers la plateforme de sécurisation des parcours professionnels
- **Accompagnement des PME et TPE dans la gestion des RH via SECURISE'RA**

SECURISE'RA

- Dispositif construit et **financé** par la Région Rhône Alpes avec le soutien du Grand Lyon, à **destination des TPE et PME.**
- Objectif : Accompagner les dirigeants d'entreprises dans l'optimisation de leurs pratiques en matière de ressources humaines afin de favoriser l'emploi durable.
- L'accompagnement est réalisé par des cabinets RH sélectionnés par la Région sur leurs compétences RH et leur expérience des TPE/PME.

SECURISE'RA

- L'intervention Sécurise'RA peut concerner les thématiques suivantes :
 - Elaboration d'une stratégie RH
 - Recrutement, intégration, fidélisation et reconnaissance des salariés
 - Organisation du travail
 - Management
 - GPEC, développement des compétences, et évolution professionnelle
 - Conditions de travail, pénibilité, sécurité, santé au travail
 - Relations de travail, climat social, dialogue social
 - Promotion de la diversité

LES CIBLES SECURISE'RA

- Entreprises du secteur privé prioritairement dans l'industrie
- Présentes en Rhône-Alpes
- Répondant à la définition communautaire de la PME :
 - *Moins de 250 salariés,*
 - *Chiffre d'affaires inférieur à 50 millions d'euros,*

MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT

- ◉ Elles sont définies en fonction de la taille et de la problématique de votre entreprise :
 - **Les actions collectives** réunissent plusieurs entreprises autour d'un même enjeu :
 - Ateliers collectifs : 4 à 6 demi-journées
 - Accompagnement individuel : 1 à 2 jours
 - **Les actions individuelles** sont proposées dans le cadre d'une gestion du changement spécifique à l'entreprise (dossiers étudiés au cas par cas).
 - Diagnostic et préconisations : 1 à 2 jours
 - Accompagnement à la mise en œuvre de la démarche proposée : 2 à 6 jours

EXEMPLES D' ACTIONS COLLECTIVES

- ◉ Manager ses équipes : enjeux et outils RH
- ◉ Recruter, intégrer et fidéliser : un levier de performance
- ◉ La gestion des compétences
- ◉ Actions sectorielles
 - BTP
 - Auto-écoles
 - Garagistes
 - Agro-alimentaire

EXEMPLE SAVEUR EXPRESS'O

- ◉ Témoignage de Christiane Choux (Responsable des Ressources Humaines)
- ◉ Notre entreprise ayant connu un développement assez rapide (suite à plusieurs rachats externes), il devenait nécessaire d'acquérir des compétences RH en interne. Ce dispositif a été le déclic et a permis de mettre en place une stratégie RH (entretien annuel d'appréciation, programme de formation, accueil des nouveaux arrivants et leur suivi, professionnalisation des recrutements avec l'établissement des fiches de poste, indicateurs RH).
- ◉ L'accompagnement personnalisé met en avant des aspects jusqu'alors un peu relayé au second plan par manque de connaissance. Bien équilibré dans le temps il permet d'avancer en profondeur.
- ◉ Le chantier n'est pas terminé mais ce dispositif nous a permis de mettre en place un certain nombre d'outils précieux dans la gestion des ressources humaines.
- ◉ Nous sommes tous concernés par ces problématiques et il est impérativement d'y répondre car « **l'humain est le cœur de nos entreprises** »

EXEMPLE CIBEVIAL

- ◉ L'entreprise CIBEVIAL (Les abattoirs de Corbas) doit faire face à une mutation économique du métier de l'abattage (l'entreprise est en chômage partiel depuis 3 ans). Cette action s'inscrit dans un projet global de réorganisation qui, outre des gains de productivité, vise à repenser les postes de travail pour diminuer les risques d'accidents du travail et maladies professionnelles, développer la polyvalence, et améliorer l'employabilité des salariés.
- ◉ Un important plan de formation a ainsi été construit dans ce sens (formations techniques mais également Français Langue Etrangère et savoirs de base/ illettrisme).
- ◉ Le cabinet RAMBOATIANA ET LOMBARDI, intervenant pour Sécurise' RA, l'animatrice RH d'UNI-EST, le CTEF et l'OPCA de l'entreprise, OPCALIM, ainsi que l'Etat se sont mobilisés pour trouver les possibilités d'articulations des dispositifs et des financements autour des actions de formation envisagées.